

CPME BRETAGNE

PRÉSENTATION 2020

Sommaire

1. Qu'est-ce que la Confédération des PME ?
2. Les PME en France
3. Organisation 100% PME
4. La CPME une organisation en mouvement
5. La CPME Bretagne Notre engagement
6. Nos missions : un réseau en action
7. La CPME Bretagne et ses Unions Territoriales
8. Nos victoires pour les PME
9. Notre action : faire bouger les lignes
10. Partenariats – écosystème de la CPME Bretagne

*"En travaillant ensemble et en réunissant nos richesses,
nous pouvons accomplir de grandes choses."*

Ronald Reagan

Qu'est ce que la Confédération des PME ?

- ▶ Organisation patronale, indépendante, apolitique et **interprofessionnelle**
- ▶ **Partenaire social** des **entrepreneurs** et des **entreprises**
- ▶ Nous incarnons la **Culture PME**



Les PME en France

- ▶ 99,9% des entreprises françaises sont des TPE-PME
- ▶ 4 Millions de TPE-PME en France
- ▶ 6,3 Millions de salariés
- ▶ 43% de la valeur ajoutée produite

EN 2020,
FAITES ÉCLORE
LA CULTURE PME !



Organisation 100% PME

6



La CPME : une organisation en mouvement

7



La CPME regroupe


150,000
entreprises représentées


3,000,000
de salariés employés


99.9%
des entreprises sont des TPE-PME

Un réseau **de 200 Fédérations** et syndicats
de métier

+117 Unions territoriales

20 000 mandataires pour 400 mandats

Notre rôle est avant tout d'être au côté et au service des entreprises

CPME Bretagne : notre engagement

8

1. Représenter, soutenir et défendre encore et toujours les PME
2. Défendre le statut du Chef d'Entreprise vs la Fédération qui s'occupe des problématiques métier
3. Militer pour le patronat réel, statut et spécificités des TPE PME
4. Donner au TPE et PME la place qu'elles méritent
5. Informer et accompagner le chef d'entreprise dans son quotidien

TPE



< 10 personnes
≤ 2 millions €

PME



< 250 personnes
≤ 50 millions €

Toutes nos revendications vont dans le même sens : sécuriser l'environnement des petites entreprises en leur réservant un traitement spécifique afin qu'elles jouent pleinement leur rôle de levier de croissance et de l'emploi dans la région.

CPME Bretagne

9

La seule organisation patronale interprofessionnelle représentative des PME patrimoniales

- ▶ 4 structures départementales
- ▶ +650 entreprises adhérentes via ses unions territoriales
- ▶ 10^{aine} de partenaires privés et institutionnels
- ▶ + de 700 dossiers de financement de formations montées pour les chefs d'entreprise- AGEFICE
- ▶ +12 mandats régionaux (AGEFOS, Apec, Pôle emploi, URSAFF, CESER, CARSAT, CPAM, CAF, TASS, Conseil des Prud'hommes, Transition Pro, RSI...)

cpme 35
ILLE-ET-VILAINE

cpme 22
CÔTES D'ARMOR

cpme 29
FINISTÈRE

cpme 56
MORBIHAN

cpme
BRETAGNE

CPME Bretagne

10

Un réseau de Femmes et d'Hommes engagés – 100% PME

cpme
BRETAGNE



Brigitte Le Cornet
Présidente
CPME Bretagne

cpme22
CÔTES D'ARMOR



Bruno Chevallier
Président
CPME Côtes d'Armor

cpme29
FINISTÈRE



Hervé Kermorgant
Président
CPME Finistère

cpme35
ILLE-ET-VILAINE



Kevin Blanchard
Président
CPME Ille et Vilaine

cpme56
MORBIHAN



Claude Dozoul
Président
CPME Morbihan

cpme
BRETAGNE

Nos missions : un réseau en action

11



Lobbying



Partenariats



Veille - Information
Ateliers



Agir pour la
communauté



Mandats

- ▶ Être le facilitateur de votre quotidien, valoriser l'échange d'expériences, animation du réseau, actions d'influence ...
- ▶ Avantages préférentiels et services pour les adhérents (point d'accueil pour la formation des dirigeants, services dédiés aux TPE/PME...)
- ▶ Informer, sensibiliser et accompagner les chefs d'entreprise sur tous les domaines intéressant le marché de l'entreprise
- ▶ Assurer le rôle d'interface entre les pouvoirs publics et l'entreprise – Être force de proposition
- ▶ Être acteur de terrain - Favoriser un dialogue social – donner sens au paritarisme

cpme35
ILLE-ET-VILAINE

cpme22
CÔTES D'ARMOR

cpme29
FINISTÈRE

cpme56
MORBIHAN

cpme
BRETAGNE

CPME Bretagne et ses unions territoriales

12

En 2020...

Cultivons notre territoire

Faisons croître nos entreprises

Soyons solidaires

Éveillons les valeurs d'engagement

Développons le collectif

Être toujours à vos côtés pour vous défendre et vous accompagner dans votre quotidien !



5 Bonnes raisons pour adhérer

Faire entendre votre voix, auprès des pouvoirs publics

Être accompagné dans votre quotidien

S'informer, se former

Accéder aux services de nos partenaires privilégiés

Vous investir au côté de la CPME pour porter, représenter et défendre les intérêts des PME-TPE

Nos victoires syndicales pour les PME

13



- **Fonds de solidarité (FDS)** pour aider les plus petites entreprises en leur attribuant une somme de 1500€, à laquelle vient éventuellement s'ajouter jusqu'à 5 000€
- Possibilité pour les TPE/PME éligibles au Fonds de solidarité d'obtenir, sous condition, un **report du paiement des loyers, des factures d'eau, de gaz et d'électricité**



- **Prêt bancaire garanti par l'Etat (PGE)** à hauteur de 90% du montant emprunté, et ce dans la limite de 3 mois de CA

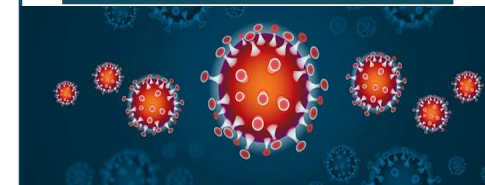


- **Versement « Indemnité de perte de gains »** plafonnée à 1250 €, correspondant à un an de cotisations individuelles au régime de retraite complémentaire des indépendants (RCI) pour les artisans et commerçants



- Remboursement à l'employeur par l'État de 100% de **l'avance d'activité partielle**, dans la limite de 4,5 SMIC et déplafonnement du nombre d'heures éligibles

Dans le cadre de la
crise #COVID19



Nos victoires syndicales pour les PME

14



- **Report du paiement des cotisations sociales et fiscales** sur simple demande
- Création **d'aides spécifiques pour les travailleurs indépendants** via le fonds d'action sociale du **CPSTI**



- Mise en place d'une **aide de la CARSAT pour les entreprises de – 50 salariés** : subvention jusqu'à 50% des factures pour les équipements et consommables « prévention COVID » dans la limite de 5000€

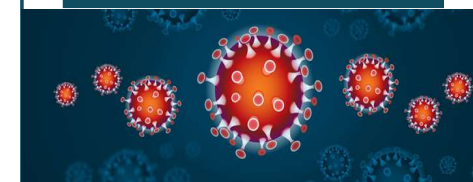


- Avis positif du **Conseil Constitutionnel** pour **lever l'incrimination pénale** qui incombe au chef d'entreprise concernant la sécurité sanitaire



- Mise en place d'une aide exceptionnelle d'urgence **pour les salariés et dirigeants salariés cotisants Agirc-Arrco**

Dans le cadre de la
crise #COVID19



Nos victoires syndicales pour les PME

15

Mais aussi :

- Assouplissement en matière de **déclaration de TVA**
- Report de la **déclaration de résultats en matière fiscale**
- Mise en place d'une **avance de trésorerie remboursable** pour aider les PME à redémarrer leur activité
- **Amélioration de l'accès** à la plateforme de déclaration du **dispositif de l'activité partielle**
- Action conjointe de la **Fédération des Marchés de France** et de la CPME ayant permis la **réouverture**, par autorisation préfectorale, des **marchés de plein air**
- ...

Dans le cadre de la crise
#COVID19



Notre action : faire bouger les lignes

16

QUELQUES VICTOIRES RÉCENTES



Adapter les normes et le droit aux TPE/PME

- ▶ **Droit à l'erreur reconnu** lors de procédures déclaratives
- ▶ Capacité financière du contribuable prise en compte dans le cas d'un recouvrement fiscal ou administratif
- ▶ RGPD : **modèle simplifié pour les TPE/PME**



Sécuriser le statut du chef d'entreprise

- ▶ **Suppression de l'incrimination pénale** du chef d'entreprise relative au prélèvement à la source
- ▶ **Garanties complémentaires ajoutées** en cas de contrôle fiscal

Notre action : faire bouger les lignes

17

QUELQUES VICTOIRES RÉCENTES



Loi PACTE

- ▶ Un quotidien **simplifié et une sécurité renforcée**
- ▶ **Allègement des seuils sociaux** : Suppression du seuil social de 20 salariés

Loi De Finance

- ▶ **Abaissement du taux d'impôt sur les sociétés**
- ▶ **Augmentation du plafond** du plan Epargne en Actions des PME

- ▶ **Plafonnement des indemnités prud'homales**

Notre action : engager une démarche de progrès

18

Agir pour un environnement favorable aux TPE/PME

- ▶ **Des succès** dans la lutte contre la concurrence déloyale en Europe

Apprentissage : un progrès pour nos PME

- ▶ **Maintien des contrats de professionnalisation et d'apprentissage** – Le chef d'entreprise revient au cœur du dispositif
- ▶ **Intégration de l'apprentissage** dans la catégorie Actions de formation

Accompagner l'accroissement des TPE/PME dans les territoires

- ▶ **Une semaine de sensibilisation aux dispositifs d'aide au logement**

Propositions de la CPME adoptées

Création d'un guichet unique de l'export

Modernisation de l'assurance-protection

Création d'un parcours de formation à l'export

Assouplissement des règles – TVA à l'importation



78% de salariés affirment que l'existence d'une aide au logement au sein de leur entreprise **est un facteur d'attractivité.**

Source sondage IFOP 2015



Notre action : une dynamique de sensibilisation

19

Être informé des tendances et de l'actualité

Une forte présence sur les réseaux sociaux



Développer et entretenir votre réseau professionnel régional

Via des rencontres thématiques organisées par les CPME territoriales et la Région

- ▶ Tarification, aides financières, solutions de prévention, juridique...

Développer votre expertise, partage de bonnes pratiques

Des sessions de formation, Webconférences...

Travailler des projets collaboratifs innovants

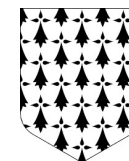
Portail mon-entreprise.bzh ; Action Passion Métier Entreprise, Forum Economique Breton, Concours des meilleurs apprentis...

ActionLogement 


BARTHÉLÉMY
AVOCATS



 FÉDÉRATION
BANCAIRE
FRANÇAISE




cpme
BRETAGNE

Partenariats

20



*"Se réunir est un début ; rester ensemble est un progrès ;
travailler ensemble est la réussite."*

Henry Ford

Rejoignez-nous...